



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
เรื่อง นโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Low Carbon and Climate Resilient Health Care)

๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อสุขภาพประชาชน ระบบบริการสาธารณสุข และความมั่นคงขององค์กร ซึ่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทและความรับผิดชอบในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามารถในการรับมือ ปรับตัว และฟื้นตัว จากผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้การบริการด้านสาธารณสุขมีความต่อเนื่อง ปลอดภัย และยั่งยืน นโยบายฉบับนี้จึงได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการพัฒนาโรงพยาบาลสู่การเป็น โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและมีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Health Care) ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับประเทศที่มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ

๒. วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม เป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้บริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืนแก่ประชาชนและชุมชน”

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพของโรงพยาบาลในการรับมือและปรับตัวต่อความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๓.๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้รับบริการและบุคลากรโรงพยาบาล
- ๓.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ผู้รับบริการ และชุมชน ในการดูแลสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน ครอบคลุมการดำเนินงานทุกมิติของโรงพยาบาล ได้แก่

- ๔.๑ การบริหารจัดการองค์กรและธรรมาภิบาล
- ๔.๒ ระบบบริการทางการแพทย์และการพยาบาล
- ๔.๓ อาคารสถานที่ พลังงาน และสาธารณูปโภค
- ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและห่วงโซ่อุปทาน
- ๔.๕ การจัดการของเสีย มลพิษ และทรัพยากรธรรมชาติ
- ๔.๖ ระบบขนส่ง การเดินทาง และเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๔.๗ การเตรียมพร้อมและรับมือภาวะฉุกเฉินด้านสภาพภูมิอากาศ

๕. นโยบายและแนวทางการพัฒนา

๕.๑ การกำกับดูแลและการบริหารจัดการ

- ๕.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕.๑.๒ บูรณาการนโยบายนี้เข้ากับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาล
- ๕.๑.๓ จัดให้มีการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

๕.๒ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Low Carbon)

- ๕.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน
- ๕.๒.๒ ส่งเสริมอาคารสีเขียวและการออกแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒.๓ พัฒนาระบบ Paperless, Telemedicine และ Digital Health เพื่อลดการใช้ทรัพยากร

๕.๓ การปรับตัวและความยืดหยุ่นต่อสภาพภูมิอากาศ (Climate Resilience)

- ๕.๓.๑ ประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อให้บริการ
- ๕.๓.๒ พัฒนาแผนรองรับภัยพิบัติ ภาวะอากาศรุนแรง และโรคที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ
- ๕.๓.๓ เสริมความมั่นคงของระบบสาธารณูปโภค น้ำ ไฟฟ้า และระบบสารสนเทศ

๕.๔ การจัดการของเสียและทรัพยากรอย่างยั่งยืน

- ๕.๔.๑ คัดแยกและลดของเสียตามหลัก ๓Rs และเศรษฐกิจหมุนเวียน
- ๕.๔.๒ ลดของเสียติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด และควบคุมมลพิษอย่างเหมาะสม
- ๕.๔.๓ ใช้น้ำและทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

๕.๕ การพัฒนาบุคลากรและการมีส่วนร่วมของชุมชน

- ๕.๕.๑ พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ
- ๕.๕.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสีเขียวและความตระหนักรู้ด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕.๓ ส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่ายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. การติดตาม ประเมินผล และรายงาน

โรงพยาบาลกำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายนี้ อย่างสม่ำเสมอ พร้อมนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๗. การทบทวนนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมาย หรือ บริบทด้านสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประเสริฐ ศรีสารคาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม